

介護職員等処遇改善加算 職場環境要件について

【処遇改善への取り組み】

特定非営利活動法人クリエイト静岡では、介護職員等処遇改善加算を取得し、職員の処遇改善に取り組んでいます。

【職場環境要件について】

職場環境、就労環境改善のため、以下のような取り組みを実施しています。

入職促進に向けた取組	法人での取組
・法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化	経営理念やケア方針実現のため、加盟団体(静岡県民主医療機関連合会)による制度研修を位置づけ、キャリアアップの任用要件に明示している。
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	法人での取組
・働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等	専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対し、研修の際に業務を免除したり、費用を法人で負担したりしている。
両立支援・多様な働き方の推進	法人での取組
・有給休暇が取得しやすい環境の整備	・日頃からの情報共有・複数担当制の配置等により、業務偏りを減らし、休暇取得しやすい環境を整備している。 ・看護、介護休暇は時間単位で取得を可能としている(どちらも有給)
腰痛を含む心身の健康管理	法人での取組
・短時間勤務労働者等も受信可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施	・全職員に健康診断を実施している。 ・インフルエンザ予防接種費用を法人で半額補助している。 ・施設内禁煙とし、各事業所に休憩室を確保している。
生産性向上のための業務改善の取組	法人での取組
・5S活動(業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの)等の実践による職場環境の整備	・事業所管理者より整理・整頓について呼びかけ。 ・清掃スタッフを配置し清潔な職場環境の維持に努めている。
やりがい・働きがいの醸成	法人での取組
・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた職場環境や支援内容の改善	・日々ミーティングの時間を設け、利用者ひとり一人の状態について情報共有し、支援内容を確認している。 ・月1回スタッフ会議を開催し、職場内での課題洗い出し、改善実施に向けた検討をおこなっている。